附件二

金融監督管理委員會補(捐)助辦理永續金融相關活動及推廣提案

（法人全銜）
計畫書

申請單位		申請日期	年　　月　　日
計畫名稱			
計畫形式	□永續金融相關研究或應用計畫 □永續金融相關論壇、研討會、座談會、競賽 □永續金融相關課程、研習、工作坊 □與永續金融相關國際組織、倡議之合作專案及推廣活動 □其他有利於金融市場永續發展之相關活動：(請說明)		
計畫目標及辦理主題			
指導單位及辦理單位			
實施對象、時間及地點			
計畫實施方式及流程	應說明計畫之規劃、執行、管理、審查或檢核方式（自行辦理者），或與共同辦理單位之分工、權利義務責任歸屬等（與他人共同辦理者）；內容亦可包含（1）辦理計畫可能遇到之潛在問題，規劃相關的解決方案或配套措施、(2）計畫內容與申請單位過往辦理事項或常態性工作相較之差異等事項。		
計畫參與人員背景及人數			
預期效益	應與所列計畫目標對應，含質化與量化效益，並請說明預期效益對市場或社會是否具正面影響及具延續性。		

經費來源、支出項目、申請補(捐)助金額及未獲本會足額補(捐)助經費之因應措施	本項目亦請填寫附件三 一、所需經費總計新臺幣_____元 二、自籌經費總計新臺幣_____元 三、其他單位補(捐)助經費預估新臺幣_____元(其他單位名稱:_____) 四、擬向本會申請補(捐)助經費新臺幣_____元 應詳列全部經費內容(並逐項說明其必要性),包含自籌款金額與向本會及其他機關(構)申請補(捐)助之項目及金額;如涉及採購事項,應依政府採購法等相關規定辦理;如涉及所得稅與二代健保及其他稅費,應由申請補(捐)助者負責辦理。 另應說明長期辦理之財源規劃及未獲本會足額補(捐)助經費之因應措施。
法人背景規模及經驗實績	法人機構規模、背景、人力資源、近2年經驗實績。(請檢附佐證資料) 一、 法人成立日期 二、 法人機構團隊成員規模及背景(如為金管會所轄金融機構則免) 三、 近2年辦理活動或計畫規模及經驗實績
性別平等措施	一、建立性騷擾防治措施,例如: (一)實施防治性騷擾之教育訓練。 (二)頒布禁止工作場所性騷擾之書面聲明。 (三)參考我國「性騷擾防治法」、「性別平等工作法 」、「性別平等教育法」及相關子法訂定處理性騷擾事件申訴及處理程序,例如:申訴處理委員會女性委員應有二分之一以上比例、調查及申訴人個資保密原則、對調查屬實行為人之懲戒處理方式等,並指定人員或單位負責。 二、辦理性別平等措施,例如: (一)辦理性別平等意識培力(例如:消除性別刻板印象、破除職業性別隔離、認識及尊重多元性別等。) (二)營造性別友善職場環境(例如:辦理工作與家庭平衡及友善婚育措施、促進多元性別者之職場權益等 。)
績效衡量指標	應與計畫內容明確對應。