

## 金融監督管理委員會所屬中央存款保險股份有限公司職位列等要點

名稱	說明
金融監督管理委員會所屬中央存款保險股份有限公司職位列等要點	本要點名稱。
規定	說明
一、金融監督管理委員會(以下簡稱本會)為辦理中央存款保險股份有限公司(以下簡稱存保公司)職位分類，建立人事管理制度，訂定本要點。	本要點訂定目的。
二、存保公司除董事長、總經理外，凡預算員額內之正式職員與工員所擔任之職位，均應核列職等。	一、存保公司應核列職等之職位範圍。 二、依「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第四條第三項所附「行政、教育及公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級對照表」，國營金融事業機構董事長、總經理屬未列等職務人員，爰存保公司董事長、總經理非本要點之適用對象。
三、存保公司職員職位最高為第十五職等，工員職位最高為第四職等。	一、存保公司職員及工員職位最高列等之規範。 二、依「金融監督管理委員會所屬中央存款保險股份有限公司人員進用辦法」第三條第二項，存保公司職位列等第五職等以上者為公務員兼具勞工身分之職員，職位列等第四職等以下者為純勞工身分之工員。 三、另依「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第四條第三項所附「行政、教育及公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級對照表」，國

	營金融事業人員最高職等為第十五職等。
<p>四、存保公司職位之工作項目及其權重占比等，應訂定職位說明書(如附件一)，工作項目相同之職位得合訂一份職位說明書。</p> <p>職位說明書由職位所在單位會同人事單位擬定。</p>	<p>一、存保公司訂定職位說明書之規範。</p> <p>二、參考公務人員任用法第七條第一項及職務說明書訂定辦法，各職位均應訂定職位說明書，同一單位內同一職稱，所任工作項目相同之各職位，得統一訂定共同職位說明書，並分別載明每一職位代碼。</p>
<p>五、存保公司職位應按工作之繁簡難易及職責程度予以列等，其列等標準依職位列等表(如附件二)規定辦理。</p>	存保公司職位列等標準之規範。
<p>六、第十四職等以下之職位列等，由存保公司自行核定。第十五職等職位之列等，應填具職位列等審議表(如附件三)，附職位說明書，報由本會核定。</p>	<p>一、存保公司職位列等核定權責之規範。</p> <p>二、存保公司如有擬列第十五職等之職位，其列等事項應函報本會核定。</p>
<p>七、依前點規定核定列等之職位，存保公司應以列等通知書(如附件四)通知職位所在單位。</p>	存保公司職位列等通知方式之規範。
<p>八、存保公司職位工作項目部分變更，應修正職位說明書，如職位職責程度變更時，應按職位列等表之規定辦理調整列等。</p> <p>前項調整列等適用第三點至前點之規定。</p>	存保公司職位說明書修正及調整列等之規範。
<p>九、存保公司應於每年一月三十一日前，填具前一年度之職稱職等統計表(如附件五)報本會備查。</p>	存保公司職位統計表應定期函報本會備查之規範。
<p>十、存保公司應設置職位列等及工作人員名冊，以便職位管理。</p>	存保公司應設置職位列等及工作人員名冊之規範。
<p>十一、存保公司應每年或間年對各職位辦理普查，如發現實際工作與職位說明書不符者，應檢討改</p>	<p>一、存保公司辦理職位普查之規範。</p> <p>二、參考公務人員任用法第七條第二項訂定存保公司職位普查頻率。</p>

進。	
十二、存保公司辦理職位列等業務，本會得隨時派員督導考核之。	本會督導考核存保公司辦理職位列等業務之規範。