

2020/02/11

Q：本國銀行勞工，得否拒絕雇主指派至該行駐大陸分行(公司)一事？

A：

一、有關媒體報導臺籍員工投訴，銀行要求員工返回臺資銀行中國分行上班一節，經洽勞動部勞動關係司表示，分述如下：

(一)依「職業安全衛生法」第5條、第6條及第32條等規定略以，雇主若未能提供口罩足夠(每日2-3個)、個人消毒用品等防護設備，工作期間相關物資提供充分無虞；採取體溫量測、加強工作區域清潔、消毒及保持通風(包含1人1間房、飲食及住宿安全防疫等)；甚至雇主未提供必要之防護訓練等，勞工得依「勞動基準法」第14條第1項第6款規定辦理。

(二)另中央流行疫情指揮中心特別指出，飛機等運輸工具，目前屬於疫情傳播之特殊場域，雇主應避免要求同仁搭乘。如勞工認為有受感染之虞者，得拒絕搭乘。

(三)勞動部政策說明，向來不適合直接要求雇主如何舉措，以本案而言，則以建議「應以勞工健康安全為最優先考量，如非必要，應避免指派勞工前往中國大陸疫區，可改採視訊或電傳等其他方式來維持營運經營……。」方式處理。

二、另為因應未來如疫情持續發展，針對封城、部分地區疫級別不同、或政府宣布全中國為疫區等情形，至渠等事實上無法返回工作地點，爰其差勤管理作法本會在監理角色上是否有相關看法一節，經洽該部勞動條件及就業平等司表示，其建議論述方式分述如下：

(一)如勞工自大陸不論是上海或武漢返國，依中央流行疫情指揮中心規定，需居家檢疫14天，期間應給予有薪的防疫註記。

(二)至於，如不再返回大陸分行(子公司)工作，則此段期

2020/02/11

間勞工得與雇主協商在母公司工作，繼續提供勞務；亦

或可採取居家、遠距或視訊方式工作，爰尚無請假問題。

三、另檢附勞動部本年2月6日新聞稿及相關Q&A。(謹註：相關資料將隨中央流行疫情指揮中心公布訊息滾動修正)

1090206

## 有關雇主得否指派勞工赴中國大陸地區出差、工作，及終止契約等勞動權益 QA

Q1. 政府宣布中國大陸地區列入二級以上流行地區，此時是否還可以繼續指派勞工至中國疫區提供勞務？

A：雇主因應嚴重特殊傳染性肺炎之疫情，應以勞工健康安全為最優先考量，如非必要，應避免指派勞工前往中國大陸疫區，可改採視訊或電傳等其他方式來維持營運經營，或與勞工協商調整工作地點及工作內容。

Q2. 如果雇主因應疫情，調整勞工回台工作，工資部分是否需支付？

A：雇主為避免指派勞工前往中國大陸疫區，與勞工協商改採視訊或電傳等其他勞務提供方式，應照付工資。

Q3. 雇主強行指派勞工赴中國大陸疫區提供勞務，勞工得否終止契約？

A：雇主如強行勞工至中國大陸疫區工作或出差，致勞工有權益受損之虞，勞工得以此為由終止勞動契約，雇主應給付資遣費。

Q4. 勞工因公指派到中國大陸地區工作，安全衛生防護應如何確保？

A：

1. 雇主如確有必要指派勞工至中國大陸工作，應評估勞工個人健康狀況，避免指派有慢性肺病(含氣喘)、心血管等疾病之勞工。
2. 雇主應強化勞工清潔、呼吸道衛生、自我健康狀況監測等感染預防措施之教育訓練，並提供口罩、個人消毒用品等防護設備，及採取體溫量測、加強工作區域清潔、消毒及保持通風。未能提供者，勞工得拒絕接受指派前往中國大陸地區。

現在位置： 首頁 / 新聞公告 / 新聞稿 / 雇主應以勞工安全健康為優先，不宜指派勞工前往中國大陸疫區工作。

## 雇主應以勞工安全健康為優先，不宜指派勞工前往中國大陸疫區工作。


中國大陸地區「嚴重特殊傳染性肺炎(武漢肺炎)」病例數持續快速上升，陸委會昨(5日)天宣布，即日起，中國大陸旅遊警示調升為「紅色」(不宜前往)。因此，勞動部呼籲，雇主以勞工健康安全為最優先考量，不宜指派勞工前往中國大陸。如非必要，也應暫時避免指派勞工前往港澳地區，可改採視訊或電傳等其他方式來維持營運經營，或與勞工協商調整工作地點及工作內容，並照付工資。如雇主強制指派勞工前往中國大陸疫區工作，卻未提供必要的安全衛生預防設備及措施，勞工得拒絕接受指派。

勞動部說明，雇主如強行勞工至中國大陸疫區工作或出差，致勞工有權益受損之虞，勞工得以此為由終止勞動契約，雇主應給付資遣費。

勞動部強調，現階段雇主如確有必要指派勞工至中國大陸地區工作，應徵得勞工同意並評估勞工個人健康狀況，避免指派有慢性肺病(含氣喘)、心血管等疾病之勞工。雇主於指派勞工至中國大陸地區工作時，應強化勞工清潔、呼吸道衛生、自我健康狀況監測等感染預防措施之教育訓練，並提供口罩、個人消毒用品等防護設備，及採取體溫量測、加強工作區域清潔、消毒及保持通風。

業務單位： 勞動關係司  
聯絡電話： 02 8995 6866  
發布單位： 新聞聯絡室  
發布日期： 109-02-06  
點閱次數： 1654

### 附件檔案下載

1090206勞動部勞動關係司\_附件\_有關雇主得否指派勞工赴中國大陸出差、工作，及終止契約等勞動權益QA..pdf   
(427 KB)